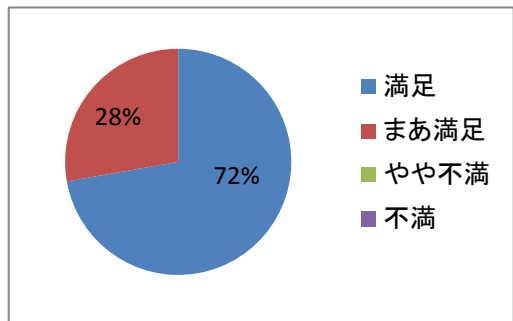


有効回答数 36

1. 全体について

Q1-1 全体の満足度

| 選択項目 | 回答数 | |
|------|-----|-----|
| 満足 | 26 | 72% |
| まあ満足 | 10 | 28% |
| やや不満 | 0 | 0% |
| 不満 | 0 | 0% |

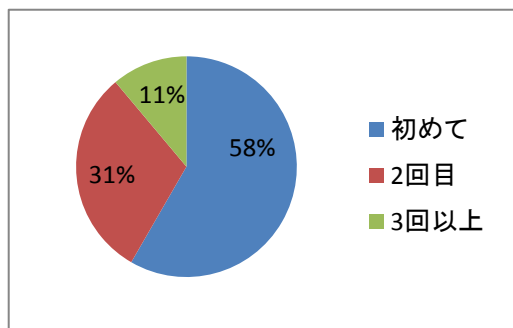


■ 「満足」「まあ満足」で100%

2015年 満足-83%、まあ満足-17%
 2014年 満足-71%、まあ満足-29%
 2013年 満足-67%、まあ満足-33%
 2012年 満足-72%、まあ満足-21%
 2011年 満足-69%、まあ満足-29%
 2010年 満足-67%、まあ満足-30%
 2009年 満足-67%、まあ満足-30%

Q1-2 インターンシップ経験について

| 選択項目 | 回答数 | |
|------|-----|-----|
| 初めて | 21 | 58% |
| 2回目 | 11 | 31% |
| 3回以上 | 4 | 11% |

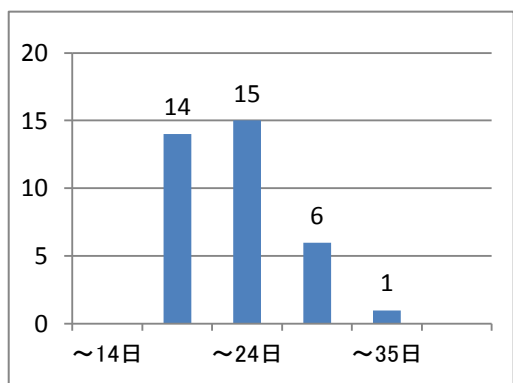


■ インターンシップ経験者が増加傾向(24%→24%→27%→44%)

2015年 初-73%、2回-17%、3回以上-10%
 2014年 初-76%、2回-13%、3回以上-11%
 2013年 初-76%、2回-11%、3回以上-13%
 2012年 初-88%、2回-10%、3回以上-2%
 2011年 初-76%、2回-18%、3回以上-6%
 2010年 初-80%、2回-16%、3回以上-4%

実習期間(実日数)

| 選択項目 | 回答数 | |
|------|------|--|
| ～14日 | 0 | |
| ～19日 | 14 | |
| ～24日 | 15 | |
| ～29日 | 6 | |
| ～35日 | 1 | |
| 36日～ | 0 | |
| 平均 | 21.2 | |
| MAX | 32 | |
| MIN | 15 | |

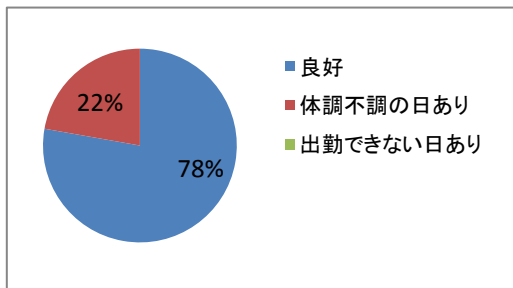


■ 実習日数は21.2日で昨年に比べてやや増加
 ・2013年からのenPitサマースクールにより長期テーマの減少は継続

2015年 19.7日
 2014年 21.2日
 2013年 20.7日
 2012年 23.8日
 2011年 24.5日
 2010年 25.1日
 2009年 22.9日
 2008年 24.1日

Q1-3 実習期間中の体調

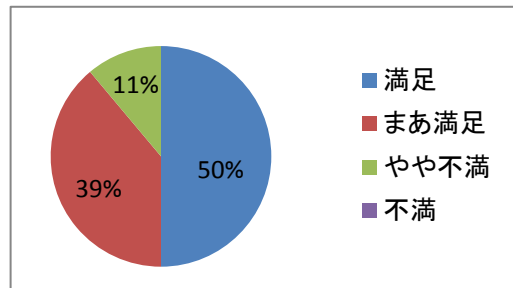
| 選択項目 | 回答数 | |
|-----------|-----|--|
| 良好 | 28 | |
| 体調不調の日あり | 8 | |
| 出勤できない日あり | 0 | |



2. 準備

Q2-1 インターンシップ募集要項の情報

| 選択項目 | 回答数 | |
|------|-----|-----|
| 満足 | 18 | 50% |
| まあ満足 | 14 | 39% |
| やや不満 | 4 | 11% |
| 不満 | 0 | 0% |



▲ 「満足」、「満足+まあ満足」の割合は昨年と同様で高い状態が継続【満足(主なもの)】

- ・ テーマの概要や必要なスキルなど必要な情報が書かれていた。
- ・ インターンシップのテーマを決めるために必要な情報が十分にあった。
- ・ 実際にインターンシップに行った結果、書いてあったことで十分と判断した。
- ・ 他の企業の方や上層部の方とお会いすることが多くビジネスマナーに気をつけ、習得することができ、募集要項通りだった。

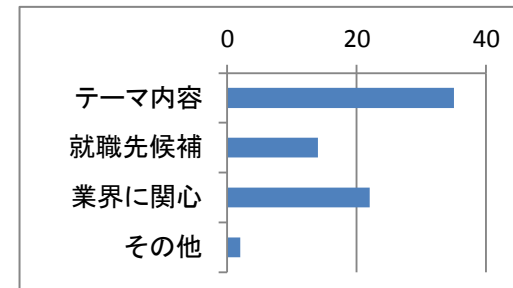
【やや不満】

- ・ 利用しそうな技術(フレームワーク等)があれば書いていただけると良かった。
- ・ 予備知識がないと業務遂行が難しい所があった。事前に分かれば対策できることもあったはず。
- ・ イメージした内容と異なっていた。もう少し内容を具体的にしてほしい。
- ・ 研修中にどの程度業務内容を知ることができるかなどの記載は必要と思われる。

2015年 満足-51%、まあ満足-37%、やや不満-12%
 2013年 満足-41%、まあ満足-35%、やや不満-24%
 2012年 満足-31%、まあ満足-52%、やや不満-12%、不満-5%
 2011年 満足-45%、まあ満足-34%、やや不満-19%、不満-2%
 2010年 満足-28%、まあ満足-62%、やや不満-10%

Q2-2 インターンシップ先選択理由(複数回答可)

| 選択項目 | 回答数 | |
|-------|-----|-----|
| テーマ内容 | 35 | 97% |
| 就職先候補 | 14 | 39% |
| 業界に関心 | 22 | 61% |
| その他 | 2 | 6% |

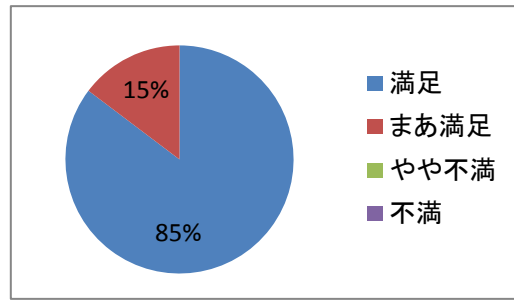


■ 「就職先候補」と考える割合が低下(49%→39%)し、「テーマ内容」で選んだ割合が上昇(90%→97%)。最近の就活の売り手市場の状況とも通じるかもしれない。

2015年 テーマ-90%、就職-49%、業界-59%
 2014年 テーマ-84%、就職-45%、業界-74%
 2013年 テーマ-96%、就職-46%、業界-65%
 2012年 テーマ-91%、就職-41%、業界-57%
 2011年 テーマ-98%、就職-31%、業界-66%
 2010年 テーマ-100%、就職-33%、業界-47%

Q2-3 マッチング面接

| 選択項目 | 回答数 | |
|------|-----|-----|
| 満足 | 29 | 85% |
| まあ満足 | 5 | 15% |
| やや不満 | 0 | 0% |
| 不満 | 0 | 0% |
| 面接なし | 2 | - |



2015年 満足-67%、まあ満足-28%、やや不満-6%
 2014年 満足-77%、まあ満足-13%、やや不満-10%
 2013年 満足-82%、まあ満足-18%
 2012年 満足-62%、まあ満足-31%、やや不満-7%
 2011年 満足-70%、まあ満足-26%、やや不満-5%
 2010年 満足-61%、まあ満足-34%、やや不満-3%、不満-2%

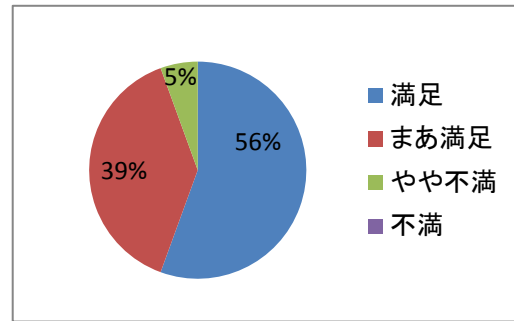
▲「満足+まあ満足」で100%

【満足、やや満足(主なもの)】

- ・ 実習内容について丁寧に教えてもらっただけでなく、いろいろな質問にも丁寧に答えていただくことができた。
- ・ かじこまった雰囲気ではなく、きちんと話したいことを話せるような雰囲気を作ってくれた。
- ・ Web面談ではあったが、職場の方と顔をあわせて面談できたのでよかった。
- ・ 直接職場の方から話を聞けて、どんな仕事なのか把握することができた。

Q2-4 テーマ決定プロセス

| 選択項目 | 回答数 | |
|------|-----|-----|
| 満足 | 20 | 56% |
| まあ満足 | 14 | 39% |
| やや不満 | 2 | 6% |
| 不満 | 0 | 0% |



2015年 満足-68%、まあ満足-27%
 2014年 満足-74%、まあ満足-24%
 2013年 満足-60%、まあ満足-23%
 2012年 満足-47%、まあ満足-39%
 2011年 満足-70%、まあ満足-26%
 2010年 満足-46%、まあ満足-36%
 2009年 満足-39%、まあ満足-58%
 2008年 満足-51%、まあ満足-39%

▼「満足+まあ満足」は昨年と同様だが「満足」は低下(68%→56%)

【満足、やや満足(主なもの)】

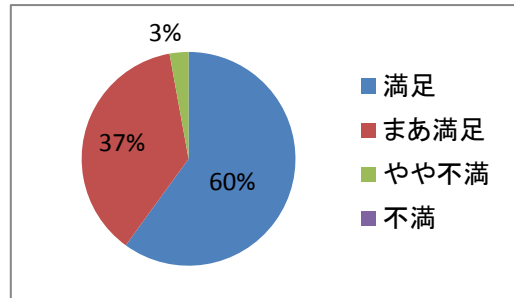
- ・ エントリーシステムを用いて、行きたいテーマの絞り込みが容易に行えた。
- ・ エントリーシステムでは、リアルタイムで他の学生の希望が見れたので自分がテーマを選択する際の参考になった。
- ・ 実習開始2か月前には、参加テーマが決定したので、予習やその他の準備に十分な時間を確保することができました。
- ・ 選考開始も早く、しっかりと準備を行うことができた。

【やや不満】

- ・ 決定プロセスが不明瞭だった。
- ・ 2次選考の結果がでるのがやや遅く、インターンシップに対する準備が遅くなってしまった。

Q2-5 テーマ決定後の企業窓口の対応

| 選択項目 | 回答数 | |
|------|-----|-----|
| 満足 | 21 | 60% |
| まあ満足 | 13 | 37% |
| やや不満 | 1 | 3% |
| 不満 | 0 | 0% |



2015年 満足-61%、まあ満足-27%
 2014年 満足-68%、まあ満足-26%
 2013年 満足-60%、まあ満足-23%
 2012年 満足-60%、まあ満足-16%
 2011年 満足-50%、まあ満足-42%
 2010年 満足-65%、まあ満足-25%
 2009年 満足-64%、まあ満足-30%
 2008年 満足-54%、まあ満足-36%

▲「満足」は例年並みだが「満足+まあ満足」は上昇(88%→97%)

【満足、やや満足(主なもの)】

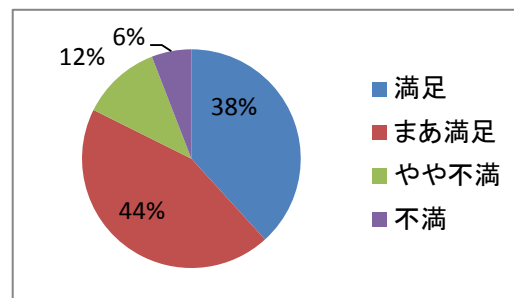
- ・ こまめに連絡して頂き、不安がなくインターン実施日を迎えられた。事前課題を出していただくなど、丁寧なメール対応をしていただいた。
- ・ 実習中の服装や企業までの交通手段などの情報を、実習開始前にご連絡いただき、実習開始前の不安が解消された。
- ・ 事前学習の内容や、実習のために準備しておくことなどの質問に対して、丁寧に返事していただいた。

【やや不満】

- ・ 実習開始の1週間前ぐらいまで特に連絡がなかったので少し心配でした。
- ・ 入社資料の記入に関して事前通知されてないため提出が遅くなった。
- ・ スケジュールが早く分かると交通機関の手配が早めに対処できます(4名)。
- ・ 具体的なテーマが開始直後になるまでわからず、事前課題・学習をあまり行えなかったことが悔やまれる。

Q2-6 事前ガイダンス内容

| 選択項目 | 回答数 | |
|------|-----|-----|
| 満足 | 13 | 38% |
| まあ満足 | 15 | 44% |
| やや不満 | 4 | 12% |
| 不満 | 2 | 6% |



2015年 満足-55%、まあ満足-35%、やや不満-10%、不満-0%
 2014年 満足-58%、まあ満足-32%、やや不満-11%、不満-0%
 2013年 満足-43%、まあ満足-41%、やや不満-13%、不満-2%
 2012年 満足-42%、まあ満足-47%、やや不満-9%、不満-2%
 2011年 満足-42%、まあ満足-42%、やや不満-14%、不満-2%
 2010年 満足-46%、まあ満足-49%、やや不満-4%、不満-1%

▼「満足」が低下(55%→38%)、「満足+まあ満足」も低下(90%→82%)

【満足、やや満足(主なもの)】

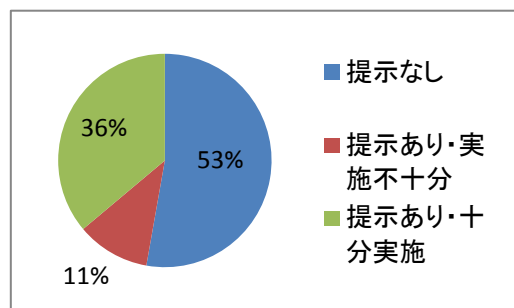
- ・ 社会人としての振る舞いに漠然とした不安があったが、解消するには十分だと感じました。
- ・ インターンシップ情報やエントリー専用サイトがあったので、どこに情報があるのかわかりやすく感じました。
- ・ 事前にビジネスマナーに関するガイダンスを受けた内容を実際にインターンシップ先で活用することが多々あった。

【不満、やや不満】

- ・ インターンの履修登録の注意は4月の時点で知りたかった。
- ・ 履修登録期間後にインターンシップの説明があるのはおかしい。
- ・ 事前のガイダンスがなかった。

Q2-7 受け入れ先から提示された事前課題の実施状況

| 選択項目 | 回答数 | |
|------------|-----|-----|
| 提示なし | 19 | 53% |
| 提示あり・実施不十分 | 4 | 11% |
| 提示あり・十分実施 | 13 | 36% |



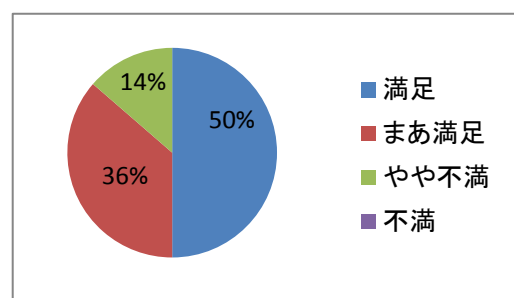
2015年 提示なし-59%、実施不十分-5%、十分実施-37%
 2014年 提示なし-61%、実施不十分-11%、十分実施-29%
 2013年 提示なし-62%、実施不十分-11%、十分実施-28%
 2012年 提示なし-19%、実施不十分-22%、十分実施-59%
 2011年 提示なし-25%、実施不十分-25%、十分実施-51%
 2010年 提示なし-28%、実施不十分-32%、十分実施-40%

■ 2013年以降、事前課題の提示割合が少ない状況が継続

※従来より募集スケジュール開始が遅くなっていること、課題提示が受け入れ側の負担になっていることが影響していると思われる。また、CeFIL事務局からも積極的に課題提示を依頼していないことも要因。

Q2-8 受け入れ先から提示された事前課題の内容

| 選択項目 | 回答数 | |
|------|-----|-----|
| 満足 | 11 | 50% |
| まあ満足 | 8 | 36% |
| やや不満 | 3 | 14% |
| 不満 | 0 | 0% |



2015年 満足-65%、まあ満足-30%、やや不満-4%、不満-0%
 2014年 満足-60%、まあ満足-40%、やや不満-0%、不満-0%
 2013年 満足-48%、まあ満足-33%、やや不満-19%、不満-0%
 2012年 満足-43%、まあ満足-45%、やや不満-10%、不満-2%
 2011年 満足-33%、まあ満足-47%、やや不満-18%、不満-2%
 2010年 満足-33%、まあ満足-48%、やや不満-14%、不満-5%

▼「満足」が低下(65%→50%)、「やや不満」が増加(4%→14%)

【満足、やや満足(主なもの)】

- ・ 適度な難易度の事前課題で、インターンシップ業務で役に立った。
- ・ 実習に必要なスキルを習得するのに重要な課題をいただいた。
- ・ 自分の知識が足りない専門分野に関する資料をご提示くださった。
- ・ コミュニケーションシート(事前課題)によって、企業の方に私がやりたいことや事前に持っている知識を理解してもらいやすくなった。
- ・ 特に内容に問題はなかった。可能なら、事前課題の内容がどのような形で実習に利用されるのかも、合わせて連絡していただけるとよい。

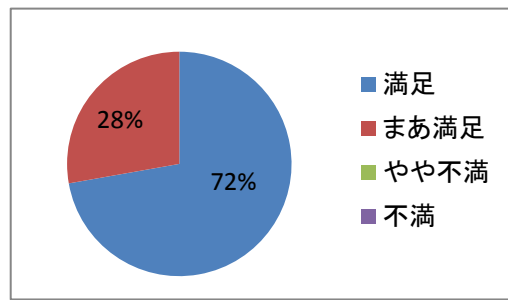
【やや不満】

- ・ 事前にこの分野について学習しておくとい程度の情報は欲しかった。
- ・ 簡単な課題のみだったため、もっと実習内容に沿った詳しい課題が欲しかった。
- ・ 特に事前課題はなかった。

3. 実習内容

Q3-1 与えられた課題

| 選択項目 | 回答数 | |
|------|-----|-----|
| 満足 | 26 | 72% |
| まあ満足 | 10 | 28% |
| やや不満 | 0 | 0% |
| 不満 | 0 | 0% |



2015年 満足-76%、まあ満足-24%
 2014年 満足-76%、まあ満足-24%
 2013年 満足-57%、まあ満足-36%
 2012年 満足-60%、まあ満足-31%
 2011年 満足-56%、まあ満足-38%
 2010年 満足-55%、まあ満足-38%
 2009年 満足-55%、まあ満足-36%
 2008年 満足-41%、まあ満足-46%

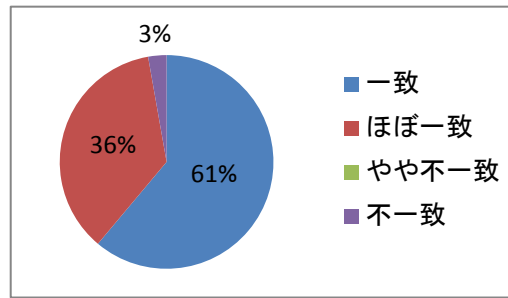
■ 「満足+まあ満足」は100%だが「満足」はやや低下(76%→72%)

【満足、やや満足(主なもの)】

- ・ 問題・価値・ソリューションに妥当性がある課題であり、自分も欲しいと思えるようなものを作ることに喜びを感じた。
- ・ 実務の一部を担当させていただけた。
- ・ システムを実装するだけでなく、どのようにしたらよりよくなるのか自分自身で考えながら実習することができた。
- ・ 時間が余ることも、足りなくなることもなく、ちょうどよい期間で課題を終えた。
- ・ 機能修正を修正情報資料の作成まで取り組ませて頂いたため、SEの業務内容を知るには、大変満足の内容でした。
- ・ 自分が学びたいと思っていたアジャイルプラクティスの入り口を体験できた。

Q3-2 応募時テーマ内容との一致性

| 選択項目 | 回答数 | |
|-------|-----|-----|
| 一致 | 22 | 61% |
| ほぼ一致 | 13 | 36% |
| やや不一致 | 0 | 0% |
| 不一致 | 1 | 3% |

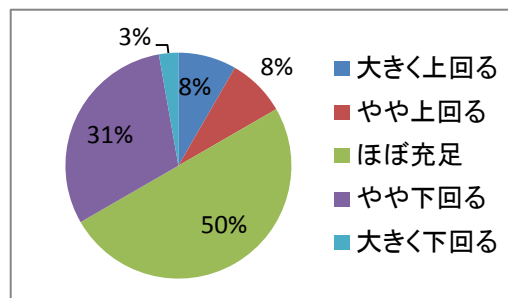


2015年 一致-49%、ほぼ一致-37%、やや不一致-15%、不一致-0%
 2014年 一致-58%、ほぼ一致-37%、やや不一致-3%、不一致-3%
 2013年 一致-47%、ほぼ一致-34%、やや不一致-19%、不一致-0%
 2012年 一致-41%、ほぼ一致-43%、やや不一致-12%、不一致-3%
 2011年 一致-41%、ほぼ一致-43%、やや不一致-13%、不一致-3%
 2010年 一致-36%、ほぼ一致-56%、やや不一致-7%、不一致-1%

▲ 不一致は本人の要望で内容を変更したものであるため「一致+ほぼ一致」で100%

Q3-3 自分のスキル充足度はどうでしたか？

| 選択項目 | 回答数 | |
|--------|-----|-----|
| 大きく上回る | 3 | 8% |
| やや上回る | 3 | 8% |
| ほぼ充足 | 18 | 50% |
| やや下回る | 11 | 31% |
| 大きく下回る | 1 | 3% |

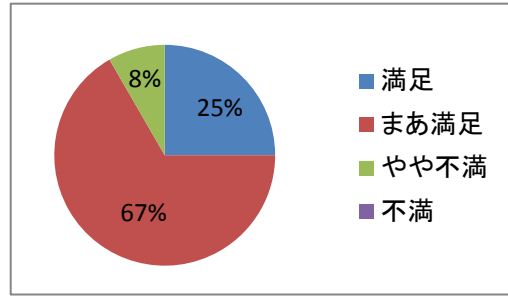


2015年 不足(やや下,大きく下)-28%
 2014年 不足(やや下,大きく下)-35%
 2013年 不足(やや下,大きく下)-46%
 2012年 不足(やや下,大きく下)-37%
 2011年 不足(やや下,大きく下)-40%
 2010年 不足(やや下,大きく下)-41%
 2009年 不足(やや下,大きく下)-42%
 2008年 不足(やや下,大きく下)-34%

■ 昨年より「やや下回る+大きく下回る」がやや増加(28%→34%)

Q3-4 業務内容の達成度

| 選択項目 | 回答数 | |
|------|-----|-----|
| 満足 | 9 | 25% |
| まあ満足 | 24 | 67% |
| やや不満 | 3 | 8% |
| 不満 | 0 | 0% |



2015年 満足-39%、まあ満足-49%
 2014年 満足-34%、まあ満足-55%
 2013年 満足-21%、まあ満足-53%
 2012年 満足-28%、まあ満足-52%
 2011年 満足-28%、まあ満足-59%
 2010年 満足-17%、まあ満足-55%
 2009年 満足-39%、まあ満足-45%
 2008年 満足-17%、まあ満足-61%

■ 「満足+まあ満足」は向上(88%→92%)したが「満足」は低下(39%→25%)

【満足、やや満足(主なもの)】

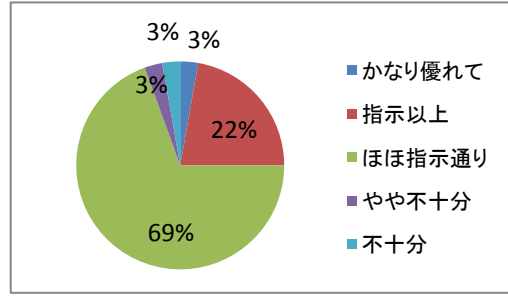
- ・ スキル不足は感じたがチームの方への質問などにより、なんとか達成できた。
- ・ 基本的な機能を実装でき、コードの綺麗さもなんとかある程度の品質を保てた。
- ・ 与えられた業務内容にプラスして成果を出すことができた。
- ・ 実施した内容は多かったため達成感があったが、決して質の高いものとは言えず、もっと完成度を高めたかった。

【不満、やや不満】

- ・ 結局実用に堪えるものが作れたように思えない。
- ・ 自分の理解不足が課題の進行を遅らせてしまったところがある。

Q3-5 指示、指導のもとに与えられた業務を適切に遂行できましたか？

| 選択項目 | 回答数 | |
|--------|-----|-----|
| かなり優れて | 1 | 3% |
| 指示以上 | 8 | 22% |
| ほぼ指示通り | 25 | 69% |
| やや不十分 | 1 | 3% |
| 不十分 | 1 | 3% |

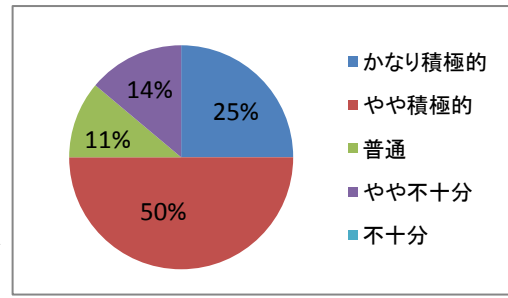


2015年 かなり優れて-2%、指示以上-32%、ほぼ指示通り-59%、やや不十分-7%
 2014年 かなり優れて-11%、指示以上-24%、ほぼ指示通り-61%、やや不十分-4%
 2013年 かなり優れて-4%、指示以上-23%、ほぼ指示通り-68%、やや不十分-4%
 2012年 かなり優れて-5%、指示以上-21%、ほぼ指示通り-66%、やや不十分-5%
 2011年 かなり優れて-5%、指示以上-26%、ほぼ指示通り-59%、やや不十分-8%、不十分-2%
 2010年 かなり優れて-3%、指示以上-14%、ほぼ指示通り-71%、やや不十分-12%

■ 「ほぼ指示通り」以上は昨年度と同程度(93%→94%)であるが「指示以上+かなり優れて」の割合は低下(34%→25%)

Q3-6 チームの一員として、積極的に業務に臨みましたか？

| 選択項目 | 回答数 | |
|--------|-----|-----|
| かなり積極的 | 9 | 25% |
| やや積極的 | 18 | 50% |
| 普通 | 4 | 11% |
| やや不十分 | 5 | 14% |
| 不十分 | 0 | 0% |



2015年 かなり積極的-18%、やや積極的-60%、普通-18%、やや不十分-5%
 2014年 かなり積極的-29%、やや積極的-37%、普通-24%、やや不十分-11%
 2013年 かなり積極的-23%、やや積極的-38%、普通-34%、やや不十分-4%
 2012年 かなり積極的-21%、やや積極的-38%、普通-29%、やや不十分-10%
 2011年 かなり積極的-23%、やや積極的-39%、普通-30%、やや不十分-8%
 2010年 かなり積極的-20%、やや積極的-36%、普通-32%、やや不十分-9%、不十分-3%

■ 「積極的」に取り組めた割合は昨年と同程度(78%→75%)だが「やや不十分」が増加(5%→14%)

【積極的、やや積極的(主なもの)】

- ・ 最初は与えられた業務で精一杯だったが、後半からはアドバイザーの方々と仕様の検討や拡張機能の提案など積極的に業務に取り組むことができた。
- ・ 指導者の方々が自分のアイデアなどに耳を傾けてくれたおかげで、システムの改善などを図ることができた。
- ・ 初めにチームの一員として「報・連・相」を大事にするようにと指導をいただき、それを意識して業務を遂行することができた。

【不十分、やや不十分】

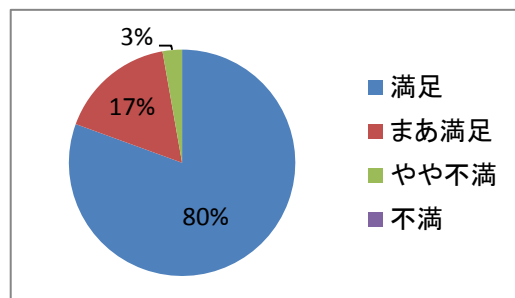
- ・ 指示に対しては十分動けたと思うが、自分から動くことが不足していた。
- ・ 担当の方へ不明な点の聞き取りを行う機会が少なかった。
- ・ 実施内容の理解があまりできず、指導員の方と積極的なコミュニケーションは取れなかった。
- ・ 業務そのものには積極的だったが、報告に関しては不十分だった。

4. 指導体制

Q4-1 企業の受入れ体制

| 選択項目 | 回答数 | |
|------|-----|-----|
| 満足 | 29 | 81% |
| まあ満足 | 6 | 17% |
| やや不満 | 1 | 3% |
| 不満 | 0 | 0% |

2015年 満足-78%、まあ満足-17%
 2014年 満足-68%、まあ満足-26%
 2013年 満足-62%、まあ満足-34%
 2012年 満足-64%、まあ満足-31%
 2011年 満足-67%、まあ満足-25%
 2010年 満足-74%、まあ満足-22%



▲ 昨年より「満足」(78%→81%)「満足+まあ満足」(95%→98%)が向上

【満足、やや満足(主なもの)】

- ・ インターン担当の方だけでなく部署全体の方にいろいろ支えていただいた。
- ・ 実際の業務の場所で実習でき、働いている現場を間近で見ることができた。
- ・ 丁寧に対応して下さった上、宿泊施設まで用意して下さり非常にありがたかった。
- ・ 週次ミーティングで私の業務進捗を確認する、打ち合わせ参加を認めてくれる等、私が積極的にインターンシップに取り組める環境ができていた。

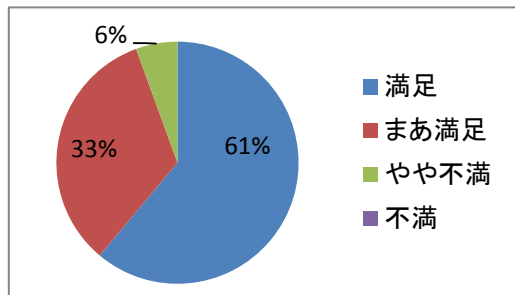
【不満、やや不満】

- ・ 部署の席替えの関係でメンターと離れていたため、やりにくかった。

Q4-2 実習内容の事前説明について

| 選択項目 | 回答数 | |
|------|-----|-----|
| 満足 | 22 | 61% |
| まあ満足 | 12 | 33% |
| やや不満 | 2 | 6% |
| 不満 | 0 | 0% |

2015年 満足-78%、まあ満足-12%
 2014年 満足-66%、まあ満足-26%
 2013年 満足-60%、まあ満足-34%
 2012年 満足-57%、まあ満足-31%
 2011年 満足-56%、まあ満足-36%
 2010年 満足-46%、まあ満足-41%



■ 昨年より「満足」は低下(78%→61%)するも「満足+まあ満足」は向上(90%→94%)

【満足、やや満足(主なもの)】

- ・ 今回自分が行う実装部分が、全体のどの部分にあたるのかなど、細かいところまでしっかりと説明してもらうことができた。
- ・ 課題について課題背景とともに十分な説明を受けた。
- ・ 実習内容の十分な事前説明はもちろん、携わった事業以外の事業についてもそれぞれ担当している方が詳しく説明してくださった。
- ・ 受入れ職場の概要を分かりやすく説明して頂き、実習内容も事前説明通りの内容で実習が進んだので十分だった。

【不満、やや不満】

- ・ 実施概要は説明されたが、詳細なスケジュールが分からなかった。

Q4-3 指導、打ち合わせの頻度

| 選択項目 | 回答数 | |
|--------|-----|-----|
| 少なすぎる | 0 | 0% |
| やや少ない | 6 | 17% |
| ちょうどよい | 30 | 83% |
| やや多い | 0 | 0% |
| 多すぎる | 0 | 0% |

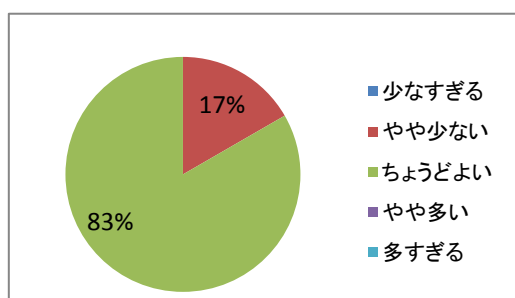
2015年 ちょうどよい-88%、やや多い-2%、
 やや少ない-7%、

2014年 ちょうどよい-82%、やや多い-5%、
 やや少ない-13%、

2013年 ちょうどよい-68%、やや多い-6%、やや少ない-21%、多すぎる-2%、少なすぎる-2%

2012年 ちょうどよい-83%、やや多い-3%、やや少ない-12%

2011年 ちょうどよい-79%、やや多い-5%、やや少ない-15%、少なすぎる-2%



▼ 昨年より「ちょうどよい」が低下(88%→83%)し「やや少ない」が増加(7%→17%)

【ちょうどよい】

- ・ 毎日1回は必ず打ち合わせしていただいたので、その際に質問したり、指導していただいたりと丁度よい頻度だったと思います。
- ・ 必要な時は臨時で打ち合わせして下さるなど、ちょうどよい頻度でした。
- ・ 忙しい時期ということもあり、質問できない時間は多くありましたが、メールでの対応が迅速でありがたかったです。
- ・ 調べても分からない範囲のみご指導いただき、後は調べた内容を補完して理解するというプロセスが、私の成長にとってちょうどいいと感じた。

【やや少ない】

- ・ 期末の忙しい時期だったので話し合う時間がなかった(3名)。
- ・ メンターの方が大変多忙で、プログラミングレビューなど技術的なサポートが少なく感じるがあった。

Q4-4 質問のしやすさ

| 選択項目 | 回答数 | |
|------|-----|-----|
| 満足 | 23 | 64% |
| まあ満足 | 10 | 28% |
| やや不満 | 3 | 8% |
| 不満 | 0 | 0% |

2015年 満足-80%、まあ満足-15%、
 やや不満-5%

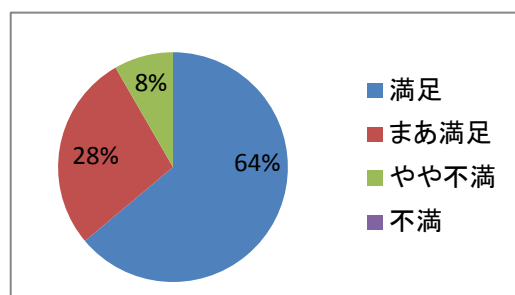
2014年 満足-71%、まあ満足-18%、
 やや不満-11%

2013年 満足-80%、まあ満足-20%

2012年 満足-66%、まあ満足-26%、やや不満-9%

2011年 満足-67%、まあ満足-30%、やや不満-3%

2010年 満足-69%、まあ満足-23%



▼ 昨年より「満足」の割合が低下(80%→64%)

【満足、やや満足(主なもの)】

- ・ アドバイザの年齢が近かったため、質問しやすかった。
- ・ 担当の方がいなくても、具体的な仕事内容は他の方に質問できた。
- ・ 実習担当者が忙しい場合でも、時間を作って私の質問に対応してくれた。
- ・ メンターや職場の方とすぐそばの席だったので質問しやすい状況でした。また、忙しいときは忙しいと言ってくさるので逆に気兼ねなく質問できた。

【やや不満】

- ・ メンターとの距離が結構離れており、やりにくかったです。
- ・ メンターさんのいない時間があったり、あまり質問しやすくなかった。
- ・ みなさん忙しすぎて、聞ける雰囲気ではなかった。

Q4-5 インターンシップ実施期間

| 選択項目 | 回答数 | |
|--------|-----|-----|
| 短すぎる | 0 | 0% |
| やや短い | 12 | 33% |
| ちょうどよい | 19 | 53% |
| やや長い | 5 | 14% |
| 長すぎる | 0 | 0% |

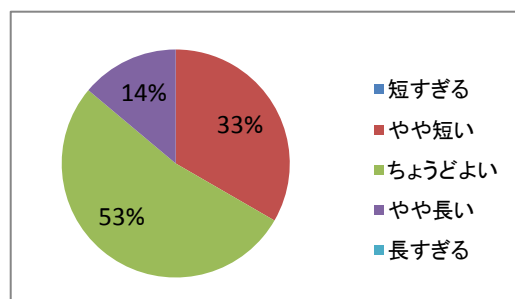
2015年 ちょうどよい-73%、やや長い-10%、
 やや短い-17%

2014年 ちょうどよい-74%、やや長い-8%、
 やや短い-18%

2013年 ちょうどよい-45%、やや長い-11%、やや短い-40%、短すぎる-4%

2012年 ちょうどよい-43%、やや長い-10%、やや短い-47%

2011年 ちょうどよい-59%、やや長い-11%、やや短い-28%、長すぎる-2%



▼ 「ちょうどよい」が低下(73%→53%)、「やや短い」の増加が目立つ(17%→33%)

【やや短い】

- ・ 実際活動してみると、1か月は短かった。
- ・ 今回のインターンシップは浅く広く学んだ印象がある。2か月程度の期間であれば、さらに深く学べたのではないかと感じる。
- ・ あと1週間あれば多くの改善案を実装することができたと思います。
- ・ 3週目でやっとうまくいき始めたところで終了だったためもう1週欲しかった。

【やや長い】

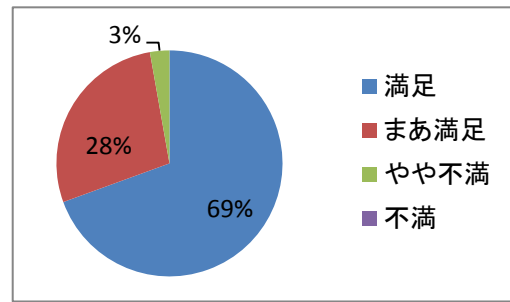
- ・ もう少し短い期間であっても、実習課題を完了することができたと思う。
- ・ 期間が長かったため、予定した業務がすべて終わり、時間を持て余すことがあった。
- ・ 他の企業へインターンに行く時間が欲しいと思った。

5. 職場環境

Q5-1 職場環境全般

| 選択項目 | 回答数 | |
|------|-----|-----|
| 満足 | 25 | 69% |
| まあ満足 | 10 | 28% |
| やや不満 | 1 | 3% |
| 不満 | 0 | 0% |

2015年 満足-73%、まあ満足-24%
 2014年 満足-74%、まあ満足-21%
 2013年 満足-68%、まあ満足-30%
 2012年 満足-64%、まあ満足-33%
 2011年 満足-59%、まあ満足-34%
 2010年 満足-71%、まあ満足-22%



■「満足+まあ満足」の割合は昨年と同様

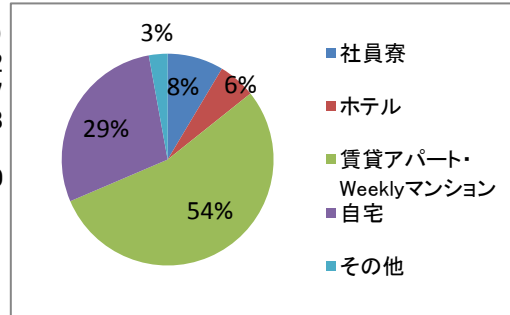
【やや不満】

- ・ PC画面が小さかったのでモニターがないとやりづらい作業が多かった。

6. 宿舎環境

Q6-1 宿舎

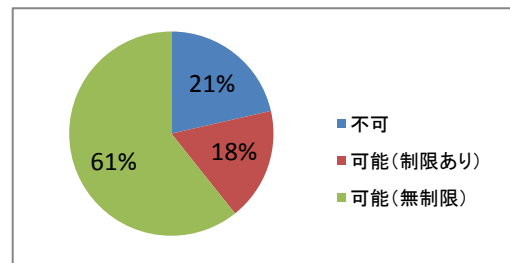
| 選択項目 | 回答数 | (昨年) | (一昨年) |
|------------|-----|------|-------|
| 社員寮 | 3 | 23 | 12 |
| ホテル | 2 | 3 | 7 |
| 賃貸アパート・Wee | 19 | 5 | 8 |
| 自宅 | 10 | 9 | 11 |
| その他 | 1 | 1 | 0 |



Q6-2 宿舎でのインターネット利用

| 選択項目 | 回答数 | |
|----------|-----|-----|
| 不可 | 6 | 21% |
| 可能(制限あり) | 5 | 18% |
| 可能(無制限) | 17 | 61% |

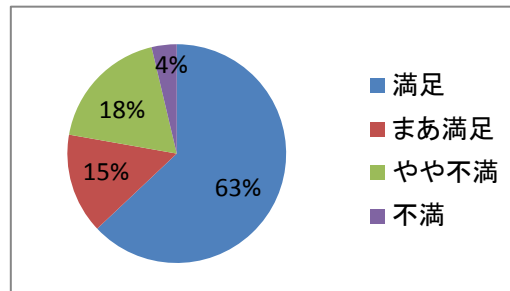
2015年 可能(制限あり)-11%、可能(無制限)-31%、不可-57%
 2014年 可能(制限あり)-15%、可能(無制限)-61%、不可-24%
 2013年 可能(制限あり)-16%、可能(無制限)-50%、不可-34%
 2012年 可能(制限あり)-6%、可能(無制限)-38%、不可-55%
 2011年 可能(制限あり)-13%、可能(無制限)-54%、不可-33%
 2010年 可能(制限あり)-2%、可能(無制限)-71%、不可-27%



Q6-3 宿舎環境全般

| 選択項目 | 回答数 | |
|------|-----|-----|
| 満足 | 17 | 63% |
| まあ満足 | 4 | 15% |
| やや不満 | 5 | 19% |
| 不満 | 1 | 4% |

2015年 満足-47%、まあ満足-31%、やや不満-17%、不満-6%
 2014年 満足-61%、まあ満足-24%、やや不満-15%、不満-0%
 2013年 満足-55%、まあ満足-24%、やや不満-16%、不満-5%
 2012年 満足-39%、まあ満足-28%、やや不満-24%、不満-9%
 2011年 満足-50%、まあ満足-33%、やや不満-15%、不満-2%
 2010年 満足-29%、まあ満足-55%、やや不満-16%



■「満足」の割合は向上(47%→63%)、「満足+まあ満足」の割合は昨年と同様

【不満、やや不満】

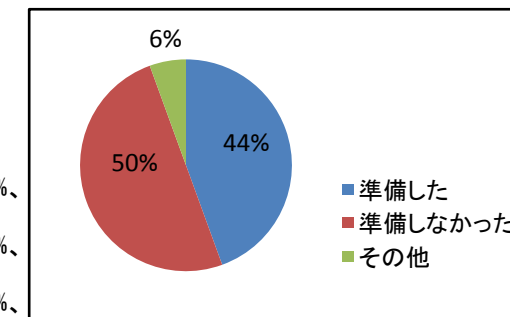
- ・ Wi-Fi環境がなくパソコンを使用することができなかったため、調べ物や連絡に不便であった。
- ・ インターンシップ生の部屋でもWi-Fi環境がある所とない所があった。
- ・ 広く清潔で過ごしやすかったが、インターネットの利用ができなかった。
- ・ ハウスダスト、エアコンのカビ等で体調を崩してしまった。

7. CeFIL基準について

Q7-1 CeFIL基準クリアの準備

| 選択項目 | 回答数 | |
|---------|-----|-----|
| 準備した | 16 | 44% |
| 準備しなかった | 18 | 50% |
| その他 | 2 | 6% |

2015年 準備した-34%、準備しなかった-61%、その他-5%
 2014年 準備した-61%、準備しなかった-39%、その他-7%
 2013年 準備した-39%、準備しなかった-54%、その他-7%



■「準備した」学生の割合はやや増加(34%→44%)。

【準備した】

- ・ 情報技術者試験(基本、応用、ITパスポート)の受験(11名)
- ・ TOEICの勉強、受験(3名)
- ・ テーマに関する学習の勉強会に参加、簡単な実装等を行った。
- ・ 基本の知識の勉強やプログラミングの練習など。

【準備しなかった】

- ・ CeFIL基準を知ったのがインターンシップに応募する直前で、TOEICや基本情報技術者試験の受験に間に合わなかった(7名)。
- ・ 授業や研究以外に準備する時間を取ることができなかったため。
- ・ プログラミングの経験が浅く、応募までに500ステップ以上のものを書ける見込みが全くなかった。